

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-012
ПРИ ТАДЖИКСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ КОММЕРЦИИ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № 2

решение диссертационного совета от 17.09.2022 г., протокол № 2.2.

О присуждении Гадоеву Амиршо Джурахоновичу ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» по специальности 08.00.12 – Экономика труда в виде рукописи принята к защите 05 июля 2022 г., протокол № 2.1., диссертационным советом 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 07 января 2022 г., № 12 ш/д.

Соискатель Гадоев Амиршо Джурахонович, 1987 года рождения, в 2010 году с отличием окончил Технологический университет Таджикистана по специальности «Мировая экономика», работает старшим преподавателем кафедры международной экономики Технологического университета Таджикистана.

Диссертация выполнена в отделе рынка труда и занятости населения Государственного учреждения «Научно-исследовательского института труда, миграции и занятости населения».

Научный руководитель: Кошонова Манзура Рахматджановна, доктор экономических наук, профессор кафедры финансы Таджикского государственного финансово-экономического университета.

Официальные оппоненты:

1. Амонова Дильбар Субхоновна – доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмента и маркетинга» Российско-Таджикского (славянского) университета;

2. Мирзоалиев Абдурашид Абдунабиевич – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции.

Ведущая организация – Бохтарский государственный университет имени Носири Хусрава.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедры «Экономическая теория и финансы» Бохтарского государственного университета имени Носири Хусрава, от 27 августа 2022 года, протокол № 1, подписан председателем заседания к.э.н., Рахимовым П.С., экспертом к.э.н., доцентом Нурализода Наргис и секретарем заседания к.э.н., Наимовым Б.К., утвержден ректором Бохтарского государственного университета имени Носири Хусрава д.б.н., профессора Давлатзода С.Х. от 30 августа 2022 г.

В отзыве указано, что диссертационная работа Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» представляет собой актуальное, законченное и самостоятельное

исследование, имеющее несомненно научную ценность и новизну. Она отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям от 30 июня 2021 года, №267, а её автор заслуживает присвоение ему искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Гадоев А.Дж. Тенденции развития трудовой миграции и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях Covid-19: основные проблемы и пути решения// Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан// «Экономика Таджикистана» (научный журнал) /1.2022/ ISSN 2310 – 3957. - С. 125-134. (0,56 п.л.)

2. Гадоев А.Дж. Современные состояния и, влияющие факторы на процесс миграции и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан // Вестник Технологического университета Таджикистана. №4(47) 2021. Душанбе 2021.-С. 177-185. (0,56 п.л.).

3. Гадоев А.Дж. Влияние денежных переводов трудовых мигрантов на развитие национальной экономики Республики Таджикистан // Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан. «Таджикистан и современный мир», №4 (72). 2020. (научный журнал) ISSN 2075-9584. - С. 222-234. (0,75 п.л.).

4. Гадоев А.Дж. Теоретические особенности рынка труда и трудовых отношений Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - 2019. №7 ISSN 2413-5151. - С. 56-64. (0,56 п.л.).

5. Гадоев А.Дж. Особенности экономического развития регионов Таджикистана в аспекте миграционных процессов и денежных переводов // Институт экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан// «Экономика Таджикистана» (научный журнал) /4.2017/ ISSN 2310 – 3957. - С. 167-173. (0,44 п.л.).

6. Гадоев А.Дж., Кошонова М.Р. Методологические аспекты изучения региональной экономики: анализ зарубежной литературы // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - 2017. №2/4, Часть 1., ISSN 2413 – 5151. - С. 179-184. (0,38 п.л.). (в соавторстве, автором - 0,19 п.л.).

7. Гадоев А.Дж., Кошонова М.Р. Влияние развитие региональной экономики на динамику трудовой миграции Республики Таджикистан // Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан. «Таджикистан и современный мир», №6. 2016г. (научный журнал) ISSN 2075-9584. - С. 334-343. (0,63 п.л.). (в соавторстве, автором - 0,32 п.л.).

8. Гадоев А.Дж. Мобильность рабочей силы как основной механизм развития рынка труда // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Вопросы эффективного обеспечения взаимосвязи науки и производство», ТУТ (20-21 ноября 2020г) Часть 2. - С. 23-30. (0,5 п.л.).

9. Гадоев А.Дж. Социально-экономические влияния трудовой мобильность и денежные переводы на рынке труда Республики Таджикистан // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Региональная интеграция как фактор производственного предпринимательства в Республике Таджикистан» /Институт туризма, предпринимательства и сервиса Республики Таджикистан – 31 октября 2020г. - С. 263-270. (0,5 п.л.).

10. Гадоев А.Дж. Структурные изменения рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (мобильности в Республики Таджикистан) // Вестник Технологического университета Таджикистана. №1(40) 2020. Душанбе 2020. - С. 88-100. (0,8 п.л.).

11. Гадоев А.Дж. Международная миграция РТ и его влияние на макроэкономическое изменение в условиях кризиса //Материалы международной научно-практической конференции на тему «Обеспечение импортозамещающей отечественной продукции в условиях устойчивого развития Республики Таджикистан в сотрудничестве со странами Средней Азии», ТУТ (29-30 ноября 2019 года) Часть 2. - С. 29-35. (0,44 п.л.).

12. Гадоев А.Дж. Влияние трудовой миграции на социально-экономические положение регионов Республики Таджикистан // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Наука и техники для устойчивого развития», ТУТ (28 апреля 2018г) Часть 2. С. 31-37. (0,44 п.л.).

13. Гадоев А.Дж. Теоретический подход к проблеме изучения возвращения мигрантов, ее причины и следствия // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему «Вклад молодых учёных в инновационное развитие Республики Таджикистан» (28-29 – апреля 2017)., /Технологический университет Таджикистана /Душанбе «Бахманруд» 2017. - С. 98-107. (0,63 п.л.).

14. Гадоев А.Дж., Кошонова М.Р. Теоретические аспекты регионального анализа в аспекте влияние денежных переводов на уровне жизни населения в условиях финансового кризиса в Республики Таджикистан // Материалы научно-практической республиканской конференции, посвящённой году молодёжи (12 декабря 2017г.) НИИ «Финансы» при Финансово-экономическом институте Таджикистан, Душанбе «Ирфон», 2017 - С. 36-44. (0,56 п.л.). (в соавторстве, автором - 0,28 п.л.).

15. Гадоев А.Дж., Кошонова М.Р. Проблемы возвращения мигрантов в Республике Таджикистан: теоретический аспект // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-трудовые проблемы воспроизводство человеческого капитала в национальной экономической системе Таджикистана в период независимости» (28-29 октября 2016г.) ГУ НИИ труда, миграции и занятости населения, Душанбе – 2016г. - С.78-89. (0,75 п.л.). (в соавторстве, автором - 0,37 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы от:

1. Исмоилова Мамарахима Мирзорахимовича - доктора экономических наук, профессора кафедры «Экономической теории» Худжандского государственного университета имени академика Б. Гафурова со следующими замечаниями: 1. Исследуя формы проявления рынка труда, было бы интересным, если бы автор в диссертации рассмотрел влияние внешней мобильности рабочей силы не только на внутренний рынок труда, но также на отраслевые и внутри региональные рынки труда Республики Таджикистан. 2. При рассмотрении специфики регулирования процессов мобильности рабочей силы в условиях рыночной экономики, автору следовало бы глубже рассмотреть различия между внешней мобильностью рабочей силы и внешней трудовой миграцией.

2. Низамовой Тухфамох Давлатовны - доктора экономических наук, профессор кафедры «Экономика предприятий и предпринимательства» Таджикского национального университета, со следующими замечаниями: 1. В автореферате недостаточно рассмотрены вероятные сценарии воздействия возвращения рабочей силы из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию

Республики Таджикистан. 2. Кроме того, в работе недостаточно отражена необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан.

3. Бабаджанова Даврона Дададжановича – доктора экономических наук, профессора, проректора по международным связям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, со следующими замечаниями: 1. При рассмотрении механизма регулирования мобильности рабочей силы за пределы республики не учтена его зависимость от соответствующих механизмов в странах приложения труда выезжающей рабочей силы. 2. Положения о направлениях диверсификации территориальной мобильности рабочей силы должны учитывать также и социально-политические аспекты.

4. Шарипова Бахрома Махмудовича – доктора экономических наук, профессора, главного научного сотрудника, Института экономики и демографии НАНТ, со следующими замечаниями: 1. В работе недостаточно подробно раскрыты основные причины территориальной мобильности за пределы Республики Таджикистан. 2. Требуется уточнения необходимости диверсификации традиционных направлений потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Все отзывы положительные.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области исследования рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем формирования и развития рынка труда в условиях рыночной экономики в Республике Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения, соответствует теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- разработаны основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. В целях совершенствования механизмов рынка труда и основного его инструмента - мобильности трудовых ресурсов, по мнению автора, необходимо: создание инфраструктуры и межгосударственных связей; организацию деятельности производственных и непроизводственных структур в части работы с кадрами; государственное регулирование системой органов и служб, обеспечивающих согласование интересов контрагентов рынка труда; обеспечение рабочими местами, за счёт организации государственной бирж труда как составной части рынка труда из числа вакансий, как на действующих, так и на вновь вводимых в действие трудоёмких производств. Кроме того, важное значение имеют содействие в обеспечении продуктивной занятости трудоспособного населения, совершенствование нормативно-правовой базы, обеспечивающая эффективное взаимодействие между образовательными учреждениями и производством по обеспечению рабочими местами.

- предложены оригинальные научные суждения о проблемах и особенностях функционирования рынка с учетом мобильности трудовых ресурсов. Раскрыты и обобщены теоретические положения развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. По мнению автора, рынок труда – это отношения по поводу купля

и продажи рабочей силы, а трудовые отношения возникают в ходе взаимодействия работника и работодателя при процессе привлечения рабочей силы к себе на предприятия через мотивы, стимулы и интересы для заключения долгосрочного контракта. Трудовая мобильность объясняется как процесс морально-психологической и квалификационной готовности трудовых индивидов к передвижению, на основе организованной государственной поддержки, на более прогрессивные участки производства.

- *доказана*, что движущая сила мобильности рабочей силы являются денежные переводы, которые направляются от трудовых мигрантов для удовлетворения потребительской корзины населения снятия социальной напряженности, на компенсацию потерь человеческого капитала, что позволяет создать методологическую основу для прогнозирования и последующей разработки альтернативных сценариев для развития механизмов рынка труда и развития национальной экономики в целом;

- *введены дополнение* к трактовки классических понятий по развитию рынка труда и мобильности трудовых ресурсов в современных условиях.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны положения*, что категории рынка труда расширяют свои границы и требуют глубоких исследований в новых образующихся элементах рынка труда таких как: мобильность трудовых ресурсов, возвращение трудовых мигрантов и их адаптации в странах пребывания, а также установлено, что мобильность рабочей силы является одним из компонентов рынка труда, который может служить как инструмент, который способствует формированию механизма рынка труда.

- *применительно* к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использованы методы сравнительного анализа, экспертных оценок, методы количественного анализа и синтеза, системного и программно-целевого подходов, а также табличные и графические способы предоставления информации;

- *изложены* аргументы в пользу того, что необходимо уточнить теоретико-методические и концептуальные подходы к развитию рынка труда и мобильности трудовых ресурсов, обоснованы основные направления и приоритеты его развития;

- *изучена* структура рынка труда в современных условиях Республики Таджикистан, дана оценка современному состоянию развития данной сферы, выявлены основные факторы, влияющие на развитие рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* в практической деятельности Государственного учреждения «Научно-исследовательского института труда, миграции и занятости населения» и в учебный процесс Технологического университета Таджикистана;

- *определены* перспективы развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов на основе взаимодействия институционально-правового, социально-экономического, интеграционных аспектов;

- *создана* модель управления развитием рынка в условиях мобильности трудовых ресурсов, которая учитывает подлинность культурно-исторических ресурсов, асимметричность инфраструктурного и социально-экономического развития, размещения природно-климатических и факторов, воздействующих на развитие рынка труда в период трудовой миграции, и их возвращение.

- *представлены* концептуальные подходы к исследованию рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов и обоснованию организационно-экономические механизмы ее развития.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на общеизвестных положениях экономической науки в области развития рынка труда, трудовой миграции и их возвращение, а также перманентность мобильности трудовых ресурсов в современных условиях, научных исследованиях, которые совпадают с научными идеями ученых в данной области исследования. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется с публикациями независимых авторов в области развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов;

- *идея* исследования базируется на анализе статистических данных развития сферы занятости и мобильности трудовых ресурсов на рынке труда, нормативно-правовых документов и трудов ученых, занимающихся изучением данной сферы;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, программно-целевого, системного и комплексного подходов, оценок авторских данных и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности развития рынка труда Республики Таджикистан и мобильности трудовых ресурсов.

Личный вклад соискателя состоит в:

- разработке и апробации организационно-экономических механизмов развития рынка труда в условиях мобильности рабочей силы, совершенствования механизма его государственного регулирования, сборе и анализе статистических данных по проведению научных исследований;

- издании публикаций по теме диссертационной работы 19 работ, в том числе, 7 статьи, опубликованных в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях различных уровней.

На заседании 17 сентября 2022 года диссертационный совет принял решение присудить Гадоеву Амиршо Джурахоновичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 13 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 13, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Зам. председателя диссертационного совета, д.э.н., доцент



Шаропов Ф.Р.

Ученый секретарь диссертационного совета д.э.н., доцент



Толибов К.К.

Дата оформления заключения 22 сентября 2022 года